Développez vos talents
Certifiez vos compétences

Développer son leadership

Développer et exercer pleinement son leadership

2 jours (14h00) | ★★★★½ 4,6/5 | POSTU-C19LEADER | Évaluation qualitative de fin de stage | Formation délivrée en présentiel ou distanciel

Tarif : 1 520 € ht

Formations Management › Posture managériale › Développer son leadership

Document mis à jour le 13/11/2026

Objectifs de formation

- S'approprier les techniques et comportements du leader.
- Faire partager sa vision avec charisme auprès de l'ensemble des équipes.
- Élargir son influence et sa capacité de conviction.

Modalités, méthodes et moyens pédagogiques

Équipe pédagogique :
Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :
Alternance de théorie, de démonstrations par l'exemple et de mise en pratique grâce à de nombreux exercices individuels ou collectifs. Exercices, études de cas et cas pratiques rythment cette formation.

Pour les sessions en distanciel, notre Direction Innovation a modélisé une **matrice pédagogique** adaptée pour permettre **un apprentissage et un ancrage mémoriel optimisés**.
Cette matrice prévoit une alternance de **temps de connexion en groupe** et de **séquences de déconnexion** pour des travaux de mise en pratique individuels.

Ressources pédagogiques :
Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur votre espace apprenant.
Retrouvez également des ressources complémentaires ainsi que les quiz amont/aval sur notre plateforme dédiée.

Prérequis

Aucun.

Public concerné

Tout manager de proximité.

Cette formation :

- Est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par M2I Formation
- Bénéficie d'un suivi de son exécution par une feuille de présence émargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

Programme

Modules distanciels :

- E-quiz en amont/aval de la formation
- Comment mettre en place une communication assertive ?
- Quel lien entre assertivité et leadership ?

Développer ses qualités de leader

- Identifier quel type de leader vous êtes.
- Évaluer sa détermination personnelle, son engagement et son implication.
- Connaître les sources de pouvoir du leadership et les caractéristiques communes des leaders.
- Identifier ce que les collaborateurs attendent d'un leader.

Être un leader visionnaire

- Créer et partager une vision commune de l'avenir.
- Travailler les différents niveaux de la vision : la conviction, l'ambition...
- Anticiper et maîtriser le changement.

Être un leader communicant

- Développer une communication constructive, motivante et mobilisatrice.
- Donner et recevoir des feed-back.
- Adapter son style de management à la personnalité de chaque collaborateur.
- Gérer et maîtriser les situations de stress et les conflits interpersonnels.

Devenir un leader charismatique

- Renforcer son charisme personnel et développer l'estime de soi.
- Identifier ses atouts et valeurs personnels.
- Influencer avec intégrité.

Développer les performances de son équipe

- Clarifier les rôles et les missions. Fixer des objectifs précis et atteignables.
- Déléguer et responsabiliser pour développer l'autonomie et la reconnaissance.
- Faire adhérer ses collaborateurs.

S'affirmer dans les situations difficiles

- Surmonter les freins, les résistances, les situations conflictuelles.
- S'appuyer sur les éléments moteur.

– Développer son sens de la répartie.

Le contenu de ce programme peut faire l'objet d'adaptation selon les niveaux, prérequis et besoins des apprenants.

Modalités d’évaluation des acquis

Évaluation des acquis : Quiz avant la formation et après la formation pour mesurer les acquis, la progression. Évaluation à chaud : À la fin de la formation, un bilan qualité dématérialisé pour mesurer l'atteinte des objectifs de la formation. Évaluation à froid : À J+3 mois, une e-évaluation du transfert des acquis en situation professionnelle.

Accessibilité de la formation

pagebreakavoidchecked="true";

Le groupe M2I s'engage pour faciliter l'accessibilité de ses formations. Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap : les détails de l'accueil des personnes sont consultables sur la page Accueil Handicap

Modalités et délais d’accès à la formation

pagebreakavoidchecked="true";

Les formations M2I sont disponibles selon les modalités proposées sur la page programme.
Les inscriptions sont possibles jusqu'à 48 heures ouvrées avant le début de la formation.
Dans le cas d'une formation financée par le CPF, ce délai est porté à 12 jours ouvrés.