Développer des pratiques managériales spécifiques

Devenir un manager 3.0

2 jours (14h00) | ★★★★½ 4,6/5 | MGTOP-8951069 | Évaluation qualitative de fin de stage | Formation délivrée en présentiel ou distanciel

Tarif : 1 675 € ht

Formations Management › Management opérationnel › Développer des pratiques managériales spécifiques

Document mis à jour le 13/11/2026

Objectifs de formation

- Comprendre les principes et enjeux du management 3.0
- Développer l'intelligence collective et la coopération au sein des équipes
- Mettre en œuvre des pratiques managériales adaptées aux environnements complexes et changeants

Modalités, méthodes et moyens pédagogiques

Équipe pédagogique :
Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :
Alternance de théorie, de démonstrations par l'exemple et de mise en pratique grâce à de nombreux exercices individuels ou collectifs. Exercices, études de cas et cas pratiques rythment cette formation.

Pour les sessions en distanciel, notre Direction Innovation a modélisé une matrice pédagogique adaptée pour permettre un apprentissage et un ancrage mémoriel optimisés.
Cette matrice prévoit une alternance de temps de connexion en groupe et de séquences de déconnexion pour des travaux de mise en pratique individuels.

Ressources pédagogiques :
Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur votre espace apprenant.
Retrouvez également des ressources complémentaires ainsi que les quiz amont/aval sur notre plateforme dédiée.

Prérequis

Avoir une première expérience en management.

Public concerné

- Dirigeants
- Managers
- Responsables d'équipe

Cette formation :

- Est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par M2I Formation
- Bénéficie d'un suivi de son exécution par une feuille de présence émargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

Programme

Comprendre les fondamentaux du management 3.0

- Évolution des modèles de management : du management hiérarchique au management 3.0
- Les enjeux actuels : complexité, agilité, générations et attentes des collaborateurs
- Le rôle et la posture du manager 3.0
- Les leviers clés : sens, autonomie, responsabilité et confiance

Exercice : diagnostic de son style managérial et analyse de situations vécues

Exercer un leadership fondé sur la confiance et la responsabilisation

- Instaurer un climat de confiance durable au sein de l'équipe
- Trouver l'équilibre entre confiance, contrôle et exigence
- Développer l'autonomie et la prise d'initiative
- Accepter et gérer le droit à l'erreur comme levier d'apprentissage

Atelier : "délégation poker" et brainstorm en sous-groupe,
Mise en situation : animation réunion partage d'erreur en mode co-développement.

Développer l'intelligence collective et la coopération

- Comprendre les mécanismes de l'intelligence collective
- Favoriser la coopération et la coresponsabilité
- Identifier et limiter les biais cognitifs dans les décisions collectives
- Mettre en place des rituels collaboratifs efficaces

Exercice : animation d'un atelier collaboratif et créatif

Communiquer et engager en mode management 3.0

- Donner du sens à l'action et à la stratégie
- Développer une communication ouverte et transparente
- Installer une culture du feedback et de reconnaissance
- Comprendre et activer les leviers de motivation intrinsèque

Jeu de rôle : moving motivators et feedback constructif

Ancrer les pratiques du management 3.0 dans la durée

- Adapter le management 3.0 à son contexte organisationnel
- Mesurer l'engagement et l'efficacité collective
- Identifier des indicateurs simples de suivi
- Construire un plan d'actions managérial concret et réaliste

Exercice : élaboration d'un plan d'actions individuel et partage des engagements

Le contenu de ce programme peut faire l'objet d'adaptation selon les niveaux, prérequis et besoins des apprenants.

Modalités d’évaluation des acquis

- En cours de formation, par des exercices pratiques
- Et, en fin de formation, par un questionnaire d'auto-évaluation

Accessibilité de la formation

pagebreakavoidchecked="true";

Le groupe M2I s'engage pour faciliter l'accessibilité de ses formations. Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap : les détails de l'accueil des personnes sont consultables sur la page Accueil Handicap

Modalités et délais d’accès à la formation

pagebreakavoidchecked="true";

Les formations M2I sont disponibles selon les modalités proposées sur la page programme.
Les inscriptions sont possibles jusqu'à 48 heures ouvrées avant le début de la formation.
Dans le cas d'une formation financée par le CPF, ce délai est porté à 12 jours ouvrés.