Développer son leadership

Focus 3h : Comment accompagner les inquiétudes liées à l'IA ?

0,5 jour (3h00) | 4,6/5 | POSTU-8951246FC | Évaluation qualitative de fin de stage | Formation délivrée en présentiel ou distanciel

Tarif : 435 € ht

Formations Management › Posture managériale › Développer son leadership

Document mis à jour le 13/11/2026

Objectifs de formation

- Identifier les principales inquiétudes suscitées par l'intelligence artificielle.
- Accompagner ses collaborateurs dans l'appropriation du changement.

Modalités, méthodes et moyens pédagogiques

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Pédagogie participative mettant l'apprenant au cœur de l'apprentissage. Utilisation de techniques ludo-pédagogiques pour une meilleure appropriation. Ancrage facilité par une évaluation continue des connaissances au moyen d'outils digitaux et/ou de cas pratiques.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

Prérequis

Aucun.

Public concerné

Managers débutants ou confirmés confrontés à des problématiques de changement, souhaitant mettre en oeuvre un management adapté aux contextes mouvants.

Cette formation :

- Est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par M2i Formation
- Bénéficie d'un suivi de son exécution par une feuille de présence émargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

Programme

Comprendre les réactions face à l'IA

- Identifier les freins et les craintes les plus fréquents.
- Comprendre les mécanismes de résistance au changement.
- Répondre aux idées reçues sur l'IA.
- Valoriser les bénéfices d'une collaboration entre l'humain et l'IA.

Accompagner le changement grâce au modèle ADKAR®

- Découvrir les cinq étapes du modèle ADKAR®.
- Adapter sa communication selon le niveau d'adhésion des collaborateurs.
- Lever les freins et renforcer l'engagement.
- Construire un plan d'accompagnement adapté.

Outil : Le modèle ADKAR® (Prosci)

Un modèle d'accompagnement du changement qui permet d'identifier les besoins des collaborateurs à chaque étape de leur appropriation de l'IA et d'adapter les actions managériales en conséquence.

Le contenu de ce programme peut faire l'objet d'adaptation selon les niveaux, prérequis et besoins des apprenants.

Modalités d'évaluation des acquis

- En cours de formation, par des exercices pratiques
- Et, en fin de formation, par un questionnaire d'auto-évaluation

Accessibilité de la formation

pagebreakavoidchecked="true";

Le groupe M2i s'engage pour faciliter l'accessibilité de ses formations. Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap : les détails de l'accueil des personnes sont consultables sur la page Accueil Handicap

Modalités et délais d'accès à la formation

pagebreakavoidchecked="true";

Les formations M2i sont disponibles selon les modalités proposées sur la page programme.
Les inscriptions sont possibles jusqu'à 48 heures ouvrées avant le début de la formation.
Dans le cas d'une formation financée par le CPF, ce délai est porté à 11 jours ouvrés.