Piloter les ressources humaines

Intégrer la RSE dans sa politique RH

1 jour (7h00) | ★★★★½ 4,6/5 | RH-8910206 | Évaluation qualitative de fin de stage | Formation délivrée en présentiel ou distanciel

Tarif : 1 030 € ht

Formations Compétences Métier › Ressources Humaines › Piloter les ressources humaines

Document mis à jour le 13/11/2026

Objectifs de formation

Cerner les enjeux de la RSE pour les ressources humaines
Intégrer les principes de la RSE en matière sociale
Piloter une démarche socialement responsable

Modalités, méthodes et moyens pédagogiques

Équipe pédagogique :
Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :
Pédagogie participative mettant l'apprenant au cœur de l'apprentissage. Utilisation de techniques ludo-pédagogiques pour une meilleure appropriation. Ancrage facilité par une évaluation continue des connaissances au moyen d'outils digitaux et/ou de cas pratiques.

Ressources pédagogiques :
Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

Prérequis

Avoir une première expérience ou évoluer au sein d'un service RH

Public concerné

Directeurs et responsables ressources humaines
Managers et chefs de service
Juristes

Cette formation :

- Est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par M2I Formation
- Bénéficie d'un suivi de son exécution par une feuille de présence émargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

Programme

Cerner les enjeux de la responsabilité sociale de l'entreprise

- Définir la RSE
- Identifier les piliers de la RSE : économique, social, sociétal et environnemental
- Connaître le cadre légal et les dispositifs au niveau national : loi NRE, loi Grenelle II, loi Warsmann, Loi Pacte, Loi de Transition Energétique pour la Croissance Verte (Loi TEE), la Loi d'orientation des mobilités (LOM) et le Forfait mobilité durable...
- Maîtriser les obligations des entreprises en matière de RSE : obligation de reporting (« déclaration de performance extra-financière »), bilan carbone...
- Apprécier l'opportunité économique de la RSE et ses bénéfices

Identifier les axes de développement de la RSE en droit du travail

Prévenir les discriminations

- Les domaines concernés : le recrutement, la formation, la rémunération et la gestion des carrières

Exercice d'application : questions/réponses sur les discriminations

- Les acteurs et les enjeux de l'égalité
- Les négociations dans l'entreprise
- Les outils pour mettre en œuvre une politique d'égalité professionnelle
- L'aménagement et l'organisation du temps de travail, la mobilité, la recherche de l'équilibre travail / vie familiale

Promouvoir l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes dans l'entreprise

- Le Rapport sur la Situation Comparée (RSC)
- Les plans d'action de résorption des écarts de rémunération
- L'accès des femmes à des postes de direction

L'employabilité durable et la RSE

- La Gestion des emplois et des parcours professionnels et sur la mixité des métiers (GEPPMM)

Garantir le bien-être et la QVT

- La prévention du harcèlement au travail
- La santé et la sécurité au travail

- L'impact du Covid-19 sur la RSE, l'obligation de santé et de sécurité de l'employeur vis-à-vis du risque biologique du Covid-19, la pratique RSE induite par le risque sanitaire et les RPS liés au risque sanitaire
- La RSE et l'environnement (pollution, la gestion du stress)
- Le télétravail comme un levier de la RSE...

Exercice d'application : identification des risques sur le lieu de travail, définition des actions à mettre œuvre pour respecter les obligations en matière de sécurité

- L'accompagnement des personnes handicapées
- Les pistes d'action possibles du CSE en matière de bien-être et QVT

Améliorer les relations avec ses partenaires extérieurs

- La gestion des multinationales et des filiales à l'étranger
- La RSE des sous-traitants
- Le dialogue social : évaluation du climat social par les agences de notation et les investisseurs
- L'épargne salariale : obligation de proposer des fonds labellisés " Investissement Socialement Responsable " (ISR)

Maîtriser les outils et mettre en œuvre la démarche RSE

Découvrir les principaux outils

- Les chartes, les normes et les certifications nationales et internationales : Global Compact, accords volontaires de l'OCDE, Global Reporting Initiative (GRI), norme AA 1000, norme ISO 26000...

Acquérir la méthode pour mettre en place une démarche RSE

- Réaliser une étude d'opportunité
- Hiérarchiser les enjeux en termes de risques et d'opportunités : gouvernance et pratiques de management, enjeux environnementaux, sociaux et économiques
- Identifier les valeurs de l'entreprise
- Identifier les parties prenantes : clients, fournisseurs, actionnaires, salariés, pouvoirs publics et presse
- Mesurer l'impact managérial, social, sociétal et environnemental

Exercice d'application : réalisation d'un rapport sociétal

- Définir le rôle du DRH et des managers dans le déploiement de la démarche RSE
- Communiquer en interne et en externe sur la démarche et la gestion de l'image de l'entreprise

Le contenu de ce programme peut faire l'objet d'adaptation selon les niveaux, prérequis et besoins des apprenants.

Modalités d'évaluation des acquis

Évaluation en 3 phases :
Pendant la formation : un bilan quotidien effectué par l'intervenant
À chaud : à la fin de la formation, un bilan qualité pour mesurer l'atteinte des objectifs
À froid : à J +3 mois, une évaluation du transfert des acquis en situation professionnelle

Accessibilité de la formation

pagebreakavoidchecked="true";

Le groupe M2I s'engage pour faciliter l'accessibilité de ses formations. Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap : les détails de l'accueil des personnes sont consultables sur la page Accueil Handicap

Modalités et délais d'accès à la formation

pagebreakavoidchecked="true";

Les formations M2I sont disponibles selon les modalités proposées sur la page programme.
Les inscriptions sont possibles jusqu'à 48 heures ouvrées avant le début de la formation.
Dans le cas d'une formation financée par le CPF, ce délai est porté à 12 jours ouvrés.