Développer son leadership et sa communication

# Le leadership du chef de projet

2 jours (14h00) | ★★★★½ 4,6/5 | GP-8952088 | Évaluation qualitative de fin de stage | Formation délivrée en présentiel ou distanciel

Tarif : 1 650 € ht



*Document mis à jour le 13/11/2026*

## Objectifs de formation

- Prendre conscience de son niveau de leadership
- Donner une nouvelle dimension à son rôle de chef de projet grâce au leadership
- Mettre en place confiance et cohésion au sein de son équipe projet

## Modalités, méthodes et moyens pédagogiques

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Alternance de théorie, de démonstrations par l'exemple et de mise en pratique grâce à de nombreux exercices individuels ou collectifs. Exercices, études de cas et cas pratiques rythment cette formation.

Pour les sessions en distanciel, notre Direction Innovation a modélisé une **matrice pédagogique** adaptée pour permettre **un apprentissage et un ancrage mémoriel optimisés**.

Cette matrice prévoit une alternance de **temps de connexion en groupe** et de **séquences de déconnexion** pour des travaux de mise en pratique individuels.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur votre espace apprenant.

Retrouvez également des ressources complémentaires ainsi que les quiz amont/aval sur notre plateforme dédiée.

## Prérequis

- Avoir une expérience de gestion de projet ou avoir suivi la formation "Mobiliser et fédérer une équipe autour d'un projet"
- Chaque participant doit remplir individuellement son questionnaire DISC® en ligne en amont de la formation (le coût du questionnaire est de 96€ HT. Ce coût est inclus dans le tarif inter).

## Public concerné

Toute personne en charge d'un projet (chefs de projet, responsables de projet ou directeurs de projet) ayant besoin de fédérer des personnes autour d'un projet sans autorité hiérarchique.

## Cette formation :

- Est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par M2I Formation
- Bénéficie d'un suivi de son exécution par une feuille de présence émargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

# Programme

### Test : questionnaire DISC© à remplir en amont de la formation

## Développer sa posture de leader en mode projet

- Mieux se connaître pour exercer son leadership
- Comprendre son mode de fonctionnement à partir du DISC®
- Identifier ses points forts et points faibles pour le management de projet

Autodiagnostic : son niveau de leadership sur la base du profil DISC®

- Accroître sa flexibilité relationnelle
- Utiliser et développer ses capacités d'influence
- Favoriser une communication franche et ouverte
- Repérer et gérer les comportements contre-productifs
- Développer ses capacités d'écoute

Exercice d'application : entraînement à l'écoute active

## S'affirmer au sein de son équipe projet grâce à son leadership

- Motiver son équipe en donnant du sens
- Instaurer une culture du feedback
- Faciliter la coopération entre les membres de l'équipe et entre l'équipe et l'extérieur

Partage d'expériences : les meilleures pratiques coopératives
Mise en situation : utilisation des techniques de feedback pour motiver son équipe

- Renforcer son influence, son charisme et son impact
- Développer des compétences clés de négociation et d'argumentation

Exercice d'application : utilisation de techniques d'influence pour parvenir à prendre une décision

## Affirmer son leadership à l'extérieur de l'équipe pour défendre son projet

- Exercer son devoir de conseil et d'alerte vis-à-vis des clients du projet
- Identifier et comprendre les jeux de pouvoir

Exercice d'application : identification des jeux de pouvoir
Mise en situation : utilisation de son pouvoir d'influence pour convaincre un interlocuteur clé

- Définir sa stratégie d'influence pour faire valoir les intérêts de son projet
- Connaître les leviers de l'influence et quand les utiliser

Exercice d'application : utilisation du bon levier d'influence selon le contexte professionnel

## Faire preuve de leadership dans les situations difficiles

- Identifier les situations difficiles pouvant survenir en mode projet
- Se connaître en situation difficile
- Désamorcer les situations tendues
- Connaître les outils et méthodes pour résoudre efficacement les conflits
- Gérer son stress en situation tendue

Mise en situation : utilisation de son leadership en situation de conflit

Le contenu de ce programme peut faire l'objet d'adaptation selon les niveaux, prérequis et besoins des apprenants.

## Modalités d'évaluation des acquis

Évaluation en 3 phases :

Pendant la formation : un bilan journalier effectué par l'intervenant

À chaud : à la fin de la formation, un bilan qualité pour mesurer l'atteinte des objectifs

À froid : à J + 3 mois, une évaluation du transfert des acquis en situation professionnelle

## Accessibilité de la formation

pagebreakavoidchecked="true";

Le groupe M2I s'engage pour faciliter l'accessibilité de ses formations. Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap : les détails de l'accueil des personnes sont consultables sur la page Accueil Handicap

## Modalités et délais d'accès à la formation

pagebreakavoidchecked="true";

Les formations M2I sont disponibles selon les modalités proposées sur la page programme.
Les inscriptions sont possibles jusqu'à 48 heures ouvrées avant le début de la formation.
Dans le cas d'une formation financée par le CPF, ce délai est porté à 12 jours ouvrés.