



Développer la motivation, la cohésion d'équipe

Manager des équipes et piloter l'efficacité collective - Avec certification

2 jours (14h00) | ★★★★★ 4,6/5 | MGORG-EFFCOL | Code RS ou RNCP : RS6626 | Certification Manager des équipes et piloter l'efficacité collective (incluse) | Évaluation qualitative de fin de stage | Formation délivrée en présentiel ou distanciel

Formations Management > Management relationnel et collaboratif > Développer la motivation, la cohésion d'équipe

Document mis à jour le 10/05/2026

Objectifs de formation

- Définir et instaurer une démarche participative au sein de votre équipe projets en identifiant les besoins de vos collaborateurs afin de susciter leur engagement sur un objectif commun
- Créer une synergie collaborative efficace entre les membres de l'équipe projet, en définissant les conditions d'exercice de la responsabilité et de la liberté d'action de chaque partie prenante du projet afin de stimuler la créativité, la solidarité et l'efficacité du collectif et ainsi prendre des décisions managériales efficaces
- Réaliser une action collective au service du projet en adoptant un management basé sur la communication et l'écoute, en tenant compte des expériences passées afin de mener efficacement l'équipe vers la réussite des objectifs fixés
- Conduire efficacement votre équipe autour d'un projet en définissant avec elle, la vision et l'objectif à atteindre.

Compétences attestées par la certification

- Instaurer une démarche participative au sein d'une équipe-projet en organisant l'analyse de la situation, en identifiant les enjeux et en posant un objectif commun afin de susciter l'engagement de ses collaborateurs
- Prendre des décisions managériales en s'appuyant sur une démarche collaborative et en définissant les conditions d'exercice de la responsabilité et de la liberté d'action de chaque partie prenante du projet afin d'atteindre l'objectif fixé
- Réaliser une action collective au service du projet en adoptant une posture professionnelle adaptée, stable, et en tirant parti des expériences passées afin de mener efficacement le projet vers son achèvement.

Lien pour visualiser le détail de la certification enregistrée au RS :

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/6626/>

Modalités, méthodes et moyens pédagogiques

Équipe pédagogique : Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation. Techniques pédagogiques : Alternance de théorie, de démonstrations par l'exemple et de mise en pratique grâce à de nombreux exercices individuels ou collectifs. Exercices, études de cas et cas pratiques rythment cette formation. En fin de formation, un retour d'expériences à distance est organisé, via un dispositif de classe virtuelle, pour un feedback à froid et des échanges sur les pratiques depuis la fin du présentiel. Ressources pédagogiques : Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

Prérequis

Avoir une expérience en tant que manager / responsable d'équipe ou être un professionnel amené à exercer des responsabilités au sein d'une équipe-projets.

Public concerné

Managers, chefs de services, responsables de projets et toute personne ayant à encadrer une équipe.

Cette formation :

- Est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par M2I Formation
- Bénéficie d'un suivi de son exécution par une feuille de présence émarginée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

Programme

Introduction

- Présentation de chacun
- Attentes et objectifs visés de chaque participant
- Présentation du cadre de la formation
- Contextualisation des objectifs et des enjeux
- Emergence des représentations des participants
- Ajustement du contenu du programme de la formation si besoin

Qu'est-ce qu'une équipe ?

- Les différents stades de développement
- "Modélisation" des équipes performantes
- Enjeux de l'équipe et enjeux du manager : comment les concilier ?

Comment piloter son équipe ?

- Définir la vision et l'objectif à atteindre ensemble
- Connaître les différents styles de management
- Poser le cadre : définir les règles
- Poser le cadre de la fonction du "capitaine" : arbitrage et prise de décision
- Obtenir l'adhésion de tous

Développer le potentiel de l'équipe via la collaboration

- Favoriser la communication et la prise de parole
- Concilier et valoriser les réussites collectives et contributions individuelles

- Créer des moments d'échange et d'ouverture, créer la confiance
- Sortir du cadre habituel de fonctionnement pour renforcer les liens
 - Développer les compétences d'écoute de chacun
 - Se servir des différences et des désaccords pour créer du neuf
 - Team Building et cohésion d'équipe : quelles différences ?

Motivation et action

- L'objectif de l'équipe : un moyen pour avancer
- La reconnaissance : collective et individuelle
 - La donner
 - La recevoir
- Les 4 leviers incontournables qui favorisent la cohésion

Améliorer les compétences de l'équipe

- Savoir déléguer pour développer l'autonomie de chacun
- Le tableau de bord managérial : un outil d'amélioration
- Développer la créativité de son équipe
- Positiver les changements

Exemples de travaux pratiques (à titre indicatif)

- Autodiagnostic
- Mises en situation : atelier collectif ou simulations basées sur des cas concrets proposés par les stagiaires
- Exercices d'entraînement : alternance de cas opérationnels et d'entraînements basés sur les expériences
- Jeux de rôle : différentes mises en situation et pédagogie théâtrale
- Atelier collectif : analyse de scénarios, mise en situation
- Brainstorming en sous-groupe
- Débriefing sur les comportements mis en oeuvre : analyse de pratique (utilisation de la vidéo pour la partie feedback suivie d'une analyse)
- Plan d'action : rédiger son plan d'action personnalisé (PAP), objectifs et actions concrètes

Synthèse de la session

- Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en oeuvre dans son environnement
- Conseils personnalisés donnés par l'animateur à chaque participant
- Evaluation formative (quiz permettant de valider les compétences acquises)
- Bilan oral et évaluation à chaud

Passage de la certification

- Le prix de la certification est inclus dans la formation
- L'examen a lieu à la fin de la formation, en présentiel ou à distance, et comprend trois modalités :
 - Mise en situation professionnelle
 - QCM
 - Analyse réflexive
- Certification "Manager des équipes et piloter l'efficacité collective" délivrée par SCYFCO et enregistrée au RS sous le numéro RS6626 en date du 31/05/2024.

Le contenu de ce programme peut faire l'objet d'adaptation selon les niveaux, prérequis et besoins des apprenants.

Modalités d'évaluation des acquis

- En cours de formation, par des exercices pratiques
- Et, en fin de formation, par un questionnaire d'auto-évaluation et une certification

Les + de la formation

Cette formation vous offre la possibilité d'obtenir une certification.

Reconnue officiellement par l'Etat et les branches professionnelles, elle constitue un atout majeur pour valoriser votre expérience, renforcer votre employabilité et poser un jalon reconnaissable sur votre parcours professionnel.

Pour que la formation soit certifiante, nous travaillons avec SCYFCO qui est un organisme certificateur indépendant et impartial. Elle ne nécessite pas de connaissance ou de pratique préalable en matière de formation.

Accessibilité de la formation

pagebreakavoidchecked="true";

Le groupe M2I s'engage pour faciliter l'accessibilité de ses formations. Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap : les détails de l'accueil des personnes sont consultables sur la page Politique Handicap.

Modalités et délais d'accès à la formation

pagebreakavoidchecked="true";

Les formations M2I sont disponibles selon les modalités proposées sur la page programme. Les inscriptions sont possibles jusqu'à 48 heures ouvrées avant le début de la formation. Dans le cas d'une formation financée par le CPF, ce délai est porté à 12 jours ouvrés.