Piloter les ressources humaines

Pilotage stratégique de la fonction RH

2 jours (14h00) | 4,6/5 | RH-8910174 | Évaluation qualitative de fin de stage | Formation délivrée en présentiel ou distanciel

Tarif : 2 120 € ht

Formations Compétences Métier › Ressources Humaines › Piloter les ressources humaines

Document mis à jour le 13/11/2026

Objectifs de formation

Élaborer un diagnostic stratégique de l'entreprise
Déployer une politique ressources humaines permettant de soutenir celle de l'entreprise
Identifier et optimiser ses processus RH stratégiques

Modalités, méthodes et moyens pédagogiques

Équipe pédagogique :
Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :
Alternance de théorie, de démonstrations par l'exemple et de mise en pratique grâce à de nombreux exercices individuels ou collectifs. Exercices, études de cas et cas pratiques rythment cette formation.

Ressources pédagogiques :
Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

Prérequis

Avoir exercé des missions au sein d'une Direction des Ressources Humaines

Public concerné

Directeurs des ressources humaines récemment nommés
Responsables des ressources humaines
Chargés de missions RH

Cette formation :

- Est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par M2I Formation
- Bénéficie d'un suivi de son exécution par une feuille de présence émargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

Programme

Élaborer un diagnostic stratégique de l'entreprise

Connaître et déployer les différentes méthodes de diagnostic

Analyser le macro-environnement

- Identifier l'évolution du marché, les pratiques des concurrents, les menaces et opportunités en s'appuyant sur différents outils d'analyse

Exercice d'application : réalisation du diagnostic stratégique d'une entreprise à l'aide de l'IA générative et des informations de la branche

Connaître la capacité stratégique de l'entreprise

Identifier les fondements de la capacité stratégique

- Connaître ses ressources et ses compétences
- Identifier ses compétences fondamentales

Repérer ses avantages concurrentiels

Diagnostiquer sa capacité stratégique en s'appuyant sur la méthode SWOT

- Élaborer une cartographie des activités

Faire de la fonction RH un levier pour déployer la stratégie de l'entreprise

Distinguer les différents niveaux de la fonction RH

Connaître le contexte actuel des problématiques de GRH

- Créer une identité employeur
- Accompagner les transformations et mutations
- Accompagner les projets stratégiques "Corporate"
- Attirer et fidéliser les talents

Élaborer une politique RH au service de la stratégie de l'entreprise

- Définir les paramètres à prendre en considération

Déterminer les étapes concrètes pour croiser GRH et stratégie de l'entreprise

- Identifier le modèle d'organisation dominant de l'entreprise
- Repérer les impacts de celui-ci sur le positionnement du DRH

Exercice d'application : réalisation de l'analyse diagnostique de son entreprise par chaque participant en co-construction avec l'IA générative

Construire et optimiser ses processus RH stratégiques

- Élaborer un processus RH
- S'approprier l'esprit des normes qualité

Exercice d'application : élaboration d'un processus RH, soit propre à son entreprise, soit à partir d'un cas concret d'entreprise en co-construction avec l'IA générative

Créer de la valeur par la fonction RH

- Connaître les éléments spécifiques à la valeur RH
- Respecter certains critères pour une fonction RH nouvelle
- Prendre en compte les attentes et besoins des parties prenantes externes et internes
- Mettre en œuvre quelques pratiques qui participent de la valeur
- Construire une stratégie RH
- Prouver le retour sur investissement : les tableaux de bord sociaux

Exercice d'application : élaboration d'un exemple de tableau de bord social à partir des pratiques de son entreprise en améliorant les propositions de l'IA générative

Le contenu de ce programme peut faire l'objet d'adaptation selon les niveaux, prérequis et besoins des apprenants.

Modalités d'évaluation des acquis

Évaluation en 3 phases : Pendant la formation : un bilan quotidien effectué par l'intervenant À chaud : à la fin de la formation, un bilan qualité pour mesurer l'atteinte des objectifs À froid : à J +3 mois, une évaluation du transfert des acquis en situation professionnelle

Accessibilité de la formation

pagebreakavoidchecked="true";

Le groupe M2I s'engage pour faciliter l'accessibilité de ses formations. Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap : les détails de l'accueil des personnes sont consultables sur la page Accueil Handicap

Modalités et délais d'accès à la formation

pagebreakavoidchecked="true";

Les formations M2I sont disponibles selon les modalités proposées sur la page programme.
Les inscriptions sont possibles jusqu'à 48 heures ouvrées avant le début de la formation.
Dans le cas d'une formation financée par le CPF, ce délai est porté à 12 jours ouvrés.