



Métiers des achats

## Piloter la performance des achats et des approvisionnements - Avec certification

2 jours (14h00) | ★★★★★ 4,6/5 | DCACH-PPA | Code RS ou RNCP : RNCP39238 | Certification Bloc 3 du Titre Manager de la performance achats (incluse) | Évaluation qualitative de fin de stage | Formation délivrée en présentiel ou distanciel

Tarif : 2 192 € ht

Formations Compétences Métier › Achats › Métiers des achats

Document mis à jour le 24/05/2026

### Objectifs de formation

- Etablir la politique d'achats et définir vos objectifs afin d'aligner les activités d'achat avec la stratégie globale de l'organisation
- Mesurer et surveiller la performance des achats et des approvisionnements pour identifier les axes d'amélioration
- Evaluer l'impact environnemental et social des achats dans le but de promouvoir des pratiques d'achat responsables
- Concevoir un plan d'action pour renforcer l'efficacité de la performance des achats

### Compétences attestées par la certification

Bloc 3 - Piloter la performance des achats et des approvisionnements (RNCP39238BC03)

- Définir les procédures d'achats en collaboration avec les parties prenantes internes, en déterminant les seuils, les règles à respecter et les protocoles de contrôle qualité, et en veillant au respect de la réglementation en vigueur, afin d'optimiser l'efficacité opérationnelle de la fonction achat
- Mesurer et suivre la performance des achats et approvisionnements en déterminant les indicateurs de performance et de qualité, en mettant en place un dispositif de collecte des données et de suivi des résultats afin d'évaluer l'atteinte des objectifs fixés et faciliter la prise de décision
- Evaluer l'impact environnemental et social des achats, en s'appuyant sur des référentiels et sur les normes environnementales, en collaborant avec des experts, en utilisant des ressources spécifiques, des outils et méthodes adaptés, et en impliquant les parties prenantes afin de contribuer à l'amélioration continue de la performance RSE de l'organisation
- Concevoir un plan d'action d'amélioration de la performance des achats et approvisionnements (en s'appuyant sur les indicateurs de performance et les indicateurs de RSE, et en déterminant les actions à mettre en oeuvre et les ressources nécessaires) pour renforcer l'efficacité et la contribution de la fonction achats aux objectifs globaux de l'organisation.

Lien pour visualiser le détail du Titre enregistré au RNCP :  
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/39238/>

## Modalités, méthodes et moyens pédagogiques

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Pédagogie participative mettant l'apprenant au cœur de l'apprentissage. Utilisation de techniques ludo-pédagogiques pour une meilleure appropriation. Ancrage facilité par une évaluation continue des connaissances au moyen d'outils digitaux et/ou de cas pratiques.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

## Prérequis

- Entrée avec un niveau 6 (Bac+3/4) : être titulaire d'une certification de niveau 6, d'un bac+3, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 180 crédits ECTS dans le domaine du management des achats, des approvisionnements et de la supply chain ou un domaine proche

Ou être titulaire d'une certification de niveau 6, d'un bac+3/4, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 180 crédits ECTS, dans un autre domaine de formation / métier de la certification visée et justifier d'une expérience professionnelle dans le secteur visé de 12 mois minimum

- Entrée avec un niveau 5 (bac+2) : être titulaire d'une certification de niveau 5, d'un bac+2, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 120 crédits ECTS dans le domaine du management des achats, des approvisionnements et de la supply chain ou un domaine proche, et justifier d'une expérience professionnelle dans le secteur visé de 12 mois minimum

Ou être titulaire d'une certification de niveau 5, d'un bac+2, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 120 crédits ECTS dans un autre domaine de formation / métier de la certification visée et justifier d'une expérience professionnelle dans le secteur visé de 24 mois minimum

- Entrée avec un niveau 4 : être titulaire d'une certification de niveau 4, d'un bac, d'un DEAU ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), et justifier d'une expérience professionnelle dans le secteur visé de 48 mois minimum

## Public concerné

- Responsables achats
- Acheteurs confirmés

## Cette formation :

- Est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par M2I Formation
- Bénéficie d'un suivi de son exécution par une feuille de présence élargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

# Programme

## Introduction

- Présentation de chacun
- Présentation du cadre de la formation
- Contextualisation des objectifs et des enjeux
- Emergence des représentations des participants
- Ajustement du contenu du programme de la formation si besoin

## Définir la politique achats et ses objectifs

- Définir la politique entreprise et la politique achats
- Fixer les objectifs communs et individuels
- Elaborer des stratégies achats
- Développer des tactiques afin d'optimiser l'efficacité opérationnelle de fonction achat
- Déterminer les seuils, les règles à respecter et les protocoles de contrôle qualité pour veiller à la réglementation en vigueur

## Mesurer et suivre la performance achats et approvisionnements

- Définir les indicateurs et les outils de mesure de la performance
- Décrire le protocole, le cycle et le timing de contrôle qualité
- Evaluer la performance achats en utilisant un tableau de bord pour :
  - Analyser le chiffre d'affaires
  - Calculer la rotation des produits
  - Mesurer la satisfaction des clients internes / externes
  - Contrôler le respect des budgets d'achat
  - Calculer le prix de revient et la marge
  - Contrôler l'application normes internes et externes de contrôle qualité

## Evaluer l'impact environnemental et social des achats

- Analyser les exigences des normes environnementales et sociales et leur impact sur les processus d'achat
- Utiliser des outils et méthodes adaptées pour évaluer l'impact environnemental et social des achats
- Mettre en place des indicateurs de performance pour suivre et améliorer la performance RSE des achats
- Collaborer avec les parties prenantes dans le processus d'évaluation et l'impact des achats
- Suivre et évaluer l'efficacité des actions mises en place pour améliorer la performance RSE

## Concevoir un plan d'action d'amélioration de la performance des achats

- Elaborer un plan d'action détaillé en se basant sur les indicateurs de performance et de RSE
- Proposer des stratégies pour optimiser les processus d'achat et d'approvisionnement
- Aligner les actions d'amélioration des achats avec les objectifs stratégiques de l'organisation
- Mettre en place un processus d'amélioration continue pour évaluer et ajuster régulièrement le plan d'action
- Identifier les ressources nécessaires au plan d'actions d'amélioration (si adopté)

## Exemples de travaux pratiques (à titre indicatif)

- *Autodiagnostic*
- *Atelier collaboratif : simulation des situations réelles et détermination des seuils, des règles et des protocoles de contrôle qualité*
- *Mise en situation : analyse des données pour évaluer l'atteinte des objectifs*
- *Projet en groupe : évaluation de l'impact environnemental et social des achats d'une entreprise*
- *Etudes des cas : analyse des indicateurs de performance, conception d'un plan d'action d'amélioration*

- *Exercices d'entraînement : alternance des cas opérationnels et d'entraînements basés sur les expériences*
- *Brainstorming en sous-groupe*
- *Débriefing et analyse de pratique*
- *Plan d'action : rédiger son plan d'action personnalisé (PAP), objectifs et actions concrètes*

Synthèse de la session

- Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en oeuvre dans son environnement
- Conseils personnalisés donnés par l'animateur à chaque participant
- Evaluation formative (quiz permettant de valider les compétences acquises)
- Bilan oral et évaluation à chaud

Passage de la certification (modalités d'évaluation)

- Etude de cas portant sur l'organisation de la fonction achat, le pilotage de la performance, et l'évaluation de l'impact social et environnemental des achats et approvisionnements
- La certification se déroule à froid et nécessite 8 heures de travail individuel

Le contenu de ce programme peut faire l'objet d'adaptation selon les niveaux, prérequis et besoins des apprenants.

## **Modalités d'évaluation des acquis**

- En cours de formation, par des exercices pratiques
- Et, en fin de formation, par un questionnaire d'auto-évaluation

## **Les + de la formation**

Cette certification accessible via votre CPF et reconnue officiellement par l'Etat et les branches professionnelles, vous permettra de valoriser votre expérience professionnelle et de poser un jalon reconnaissable sur votre parcours afin de vous insérer durablement sur le marché du travail.

Pour que la formation soit certifiante et avec une certification reconnue par l'Etat, nous travaillons avec Galileo qui est un organisme certificateur, indépendant et impartial.

## **Accessibilité de la formation**

pagebreakavoidchecked="true";

Le groupe M2I s'engage pour faciliter l'accessibilité de ses formations. Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap : les détails de l'accueil des personnes sont consultables sur la page Politique Handicap

## **Modalités et délais d'accès à la formation**

pagebreakavoidchecked="true";

Les formations M2I sont disponibles selon les modalités proposées sur la page programme. Les inscriptions sont possibles jusqu'à 48 heures ouvrées avant le début de la formation. Dans le cas d'une formation financée par le CPF, ce délai est porté à 12 jours ouvrés.