



Développer le management RSE

## Piloter un projet stratégique de transformation écologique et sociétale

3 jours (21h00) | ★★★★★ 4,6/5 | GP-RSE | Code RS ou RNCP : RNCP37091 | Certification Bloc 5 du Titre Manager d'unité opérationnelle (non incluse) | Évaluation qualitative de fin de stage | Formation délivrée en présentiel ou distanciel

Formations Management > Management éthique et responsable > Développer le management RSE

Document mis à jour le 02/05/2026

### Objectifs de formation

- Analyser les enjeux de la transformation écologique pour votre entreprise afin d'établir une feuille de route stratégique
- Réaliser un diagnostic approfondi des impacts environnementaux des activités de votre entreprise
- Concevoir des solutions d'optimisation en analysant les écarts et les objectifs fixés
- Evaluer les pratiques en matière d'inclusion et de diversité à l'aune des dispositifs réglementaires RSE
- Mettre en oeuvre des indicateurs de performance pour mesurer les progrès réalisés

### Compétences attestées par la certification

Bloc 5 - Piloter un projet stratégique de transformation écologique et sociétale (RNCP37091BC05)

- Déterminer les enjeux qu'induit la transformation écologique pour l'entreprise, en appliquant à l'entreprise les principes de développement durable, issus d'une veille réglementaire afin de définir une feuille de route
- Evaluer l'empreinte environnementale de l'entreprise, en réalisant un diagnostic de l'impact de ses activités, afin de définir des objectifs de développement durable en réponse aux enjeux identifiés
- Concevoir des actions d'amélioration et d'optimisation des processus, à partir des écarts identifiés afin d'atteindre les objectifs définis
- Evaluer les pratiques de l'entreprise en matière d'inclusion et de diversité au regard des dispositifs et de la réglementations RSE, et des contraintes de l'entreprise, en présentant les enjeux et les bénéfices pour l'entreprise et en fixant des objectifs de progrès pour les différents services, afin de faciliter l'appropriation par les équipes
- Mettre en place un plan d'amélioration continue en matière d'inclusion et de diversité, en définissant des indicateurs, des process de suivi et d'amélioration afin de responsabiliser l'ensemble des collaborateurs.

Lien pour visualiser la fiche RNCP : <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37091/>

## Modalités, méthodes et moyens pédagogiques

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Pédagogie participative mettant l'apprenant au cœur de l'apprentissage. Utilisation de techniques ludo-pédagogiques pour une meilleure appropriation. Ancrage facilité par une évaluation continue des connaissances au moyen d'outils digitaux et/ou de cas pratiques.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

## Prérequis

Les prérequis d'accès à la formation prennent en compte le niveau académique et professionnel minimum suivant : un Bac+3 validé ou une Licence dans la classification LMD, ou titre RNCP niveau 6, une expérience professionnelle de 2 ans minimum dans un poste à responsabilité ou en rapport avec le métier visé par la certification. Les candidats ne répondant pas à l'ensemble des prérequis sont examinés au cas par cas au regard de l'expérience professionnelle et du potentiel du candidat.

## Public concerné

Toute personne ayant un lien managérial ou applicatif de la RSE.

## Cette formation :

- Est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par M2I Formation
- Bénéficie d'un suivi de son exécution par une feuille de présence émargée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

## Programme

## Introduction

- Présentation de chacun
- Attentes et objectifs visés de chaque participant
- Présentation du cadre de la formation
- Contextualisation des objectifs et des enjeux
- Emergence des représentations des participants
- Ajustement du contenu du programme de la formation si besoin

## Analyser le concept RSE

- Identifier l'importance de la RSE dans le contexte actuel
  - Outil : les concepts clés de la RSE
  - Action : analyse des étapes déjà intégrées dans l'entreprise
- Comprendre le développement durable
  - Outils : principes du développement durable et intégration des trois piliers
  - Action : identification des opportunités durables en entreprise connue

## Diagnostiquer l'impact environnemental

- Décrypter les enjeux écologiques de l'entreprise
  - Outil : veille réglementaire
  - Action : identification des enjeux écologiques spécifiques à une entreprise fictive
- Evaluer l'empreinte environnementale de l'organisation
  - Outil : méthodologies d'évaluation de l'empreinte environnementale
  - Action : mini-diagnostic sur un cas pratique

## Elaborer une feuille de route RSE

- Définir des objectifs de développement durable
  - Outil : identification des enjeux et des priorités
  - Action : définition de nos enjeux d'entreprise ou de service
- Optimiser les processus en place
  - Outil : la feuille de route
  - Action : création d'une feuille de route pour une entreprise fictive

## Concevoir des actions d'amélioration

- Appliquer des actions préventives au quotidien
  - Outil : modèle de la spirale dynamique
  - Action : exploration des valeurs personnelles et actions préventives
- Elaborer des actions d'amélioration
  - Outil : identification des écarts et opportunités d'amélioration
  - Action : planification d'actions d'amélioration pour un cas pratique

## Intégrer l'inclusion et la diversité

- Analyse des pratiques d'inclusion et de diversité
  - Outil : la réglementation à l'inclusion et la diversité
  - Action : analyse des dispositifs existants dans l'entreprise
- Mise en place de la charte de la diversité
  - Outils : obligations, fonctionnement et avantages de la charte
  - Action : jeu de rôle "la réunion d'entreprise diversifiée"

## Suivre les améliorations

- Définir les indicateurs et processus de suivi pour l'inclusion et la diversité
  - Outil : cadre de l'indice de diversité et d'inclusion
  - Action : jeu de rôle sur le cadre de l'indice sur le groupe de stagiaires

- Définir les indicateurs pour mesurer le processus de suivi RSE
  - Outil : plateforme collaborative Ecovadis
  - Action : regarder cette plateforme ensemble

### **Exemples de travaux pratiques (à titre indicatif)**

- Autodiagnostic
- Mises en situation : atelier collectif ou simulations basées sur des cas concrets proposés par les stagiaires
- Exercices d'entraînement
- Atelier collectif : analyse de scénarii, mise en situation
- Brainstorming en sous-groupe
- Débriefing sur les comportements mis en oeuvre : analyse de pratique
- Plan d'action : rédiger son plan d'action personnalisé (PAP), objectifs et actions concrètes

### **Synthèse de la session**

- Réflexion sur les applications concrètes que chacun peut mettre en oeuvre dans son environnement
- Conseils personnalisés donnés par l'animateur à chaque participant
- Evaluation formative (quiz permettant de valider les compétences acquises)
- Bilan oral et évaluation à chaud

### **Certification (en option, hors inscription via le CPF)**

- Prévoir l'achat de la certification en supplément (ne concerne pas les inscriptions via le CPF pour lesquelles la certification est incluse)
- L'examen a lieu à la fin de la formation en présentiel ou à distance, et comprend un cas d'entreprise réel ou fictif, dans lequel le candidat :
  - Conçoit un projet d'étude de transformation écologique d'une organisation
  - Conçoit un projet d'étude de transformation et de développement d'un engagement sociétal d'une organisation
  - Conçoit un projet d'étude de transformation numérique d'une organisation, selon une méthodologie d'implémentation stratégique et tenant compte des enjeux de développement durable de l'entreprise

Le contenu de ce programme peut faire l'objet d'adaptation selon les niveaux, prérequis et besoins des apprenants.

### **Modalités d'évaluation des acquis**

- En cours de formation, par des exercices pratiques
- Et, en fin de formation, par un questionnaire d'auto-évaluation

### **Les + de la formation**

Cette formation vous offre la possibilité d'obtenir une certification (en option, hors inscription via le CPF).

Reconnue officiellement par l'Etat et les branches professionnelles, elle constitue un atout majeur pour valoriser votre expérience, renforcer votre employabilité et poser un jalon reconnaissable sur votre parcours professionnel.

Pour que la formation soit certifiante, nous travaillons avec GROUPE SUP DE CO MONTPELLIER qui est un organisme certificateur, indépendant et impartial.

### **Accessibilité de la formation**

pagebreakavoidchecked="true";

Le groupe M2I s'engage pour faciliter l'accessibilité de ses formations. Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap : les détails de l'accueil des personnes sont consultables sur la page Politique Handicap

## **Modalités et délais d'accès à la formation**

pagebreakavoidchecked="true";

Les formations M2I sont disponibles selon les modalités proposées sur la page programme. Les inscriptions sont possibles jusqu'à 48 heures ouvrées avant le début de la formation. Dans le cas d'une formation financée par le CPF, ce délai est porté à 12 jours ouvrés.